南山大学人間関係研究センター
第３回　公開講演会

2016年2月28日（日）14：30～16：30
南山大学名古屋キャンパスＤ棟5階　Ｄ５１教室

参加無料
どなたでも
ご参加いただけます

入門　ゲシュタルト組織開発

組織における　ゲシュタルトの実践：原理、実践、実際

Mary Ann Rainey, Ph.D.（NTL Instituteメンバー）

講師紹介

メアリー・アン・レイニー氏は組織開発コンサルタントやコーチとしての25年以上の経験をもつ。ロヨラ大学シカゴ校のMBAプログラムの客員教授であり、NTL Instituteのイギリス、インド、シンガポールの組織開発サーティフィケート・プログラムでも教えている。ケース・ウェスタン・リザーブ大学やベネディクト大学での教鞭経験ももつ。組織行動学の博士号を取得。ゲシュタルト組織開発に造詣が深い。NTL組織開発ハンドブック（第２版）で複数の章を執筆している。

講演概要（通訳付き）

ゲシュタルト組織開発は、全体性、気づき、プレゼンスなどの考え方が定着しつつあるように、組織コンサルティングにおいて最も知られた考え方の一つです。今回の講演では、ゲシュタルト組織開発の基礎と実践、つまり、その原理とモデル、ゲシュタルト組織開発の実践者の基本的なスキル、ゲシュタルト組織開発のアプローチの利点と問題点についてお話します。また、抵抗勢力とともに取り組むことにも焦点を当てていきます。

なお、ゲシュタルト組織開発に関する日本語の概説は、人間関係研究センター紀要「人間関係研究」第11号に掲載されています。以下のURLからダウンロード可能です。
http://www.ic.nanzan-u.ac.jp/NINKAN/kanko/pdf/bulletin11/03_03.pdf

参加ご希望の方はＷＥＢページからお申込みください

お申込み先：https://regist.nanzan-u.ac.jp/regform/regist/ninkan/20160228

申し込みはこちら
↓

南山大学人間関係研究センター事務局
TEL:052-832-5002/FAX:052-832-3202　/　E-mail:ninkan-c@nanzan-u.ac.jp

定員３００名 お席に余裕がある場合は、当日参加も受け付けます