

組織開発のための システム思考

参加無料

日時：2018年2月21日（水） 10時00分～14時50分：公開講演会
15時00分～18時00分：研究会

※学習の深まりのために、公開講演会と研究会の両方へのご参加を原則としています

会場：南山大学 D棟 5階 D51教室 定員60名

公開講演会

「基礎編」

マネジメントや組織開発において、組織、チーム、個人を相互作用する要素の集合体としての「システム」として捉えることの有用性が頻繁に説かれ、その実践アプローチである「システム思考」は学習する組織の要として位置づけられます。しかし、複雑な挙動を起こすシステムをどのように見立て、働きかけをすればよいのでしょうか？この講演会では、システム思考の基本的な考え方や基本ツールを紹介し、集団がどのようにシステム的にものごとを観て、話し合い、一緒に考えることができるかを体験します。

研究会（ワークショップ）

「実践編」

公開講演会(基礎編)で紹介したシステム思考の手法に関して実践を通じて理解を深め組織への応用に関する研究を深めます。この研究会では、参加者自身の組織課題についてグループ単位で取り組み、ループ図を作成して対話を行い、課題への理解を深めると共にどのような組織システムへの介入が可能かを探ります。また、生命システムの世界観から、個人と組織の相互作用について共に探求することを目指します。

※公開講演会と研究会の両方にご参加ください。研究会のみのご参加はできません。

講師プロフィール



小田 理一郎氏

有限会社チェンジ・エージェント代表取締役社長兼CEO

東京大学非常勤講師、Global Associations of SoL Communities理事（Vice Treasurer）

【経歴】米国オレゴン大学経営大学院経営学修士（MBA）修了。人や組織が自律的に目的を達成する効果的な仕組みを作るための組織変革のスキルを2年間の米国留学で学び、多国籍企業で10年間、製品責任者・経営企画室長として、営業、生産、サプライチェーン、開発などさまざまな分野で業務・組織変革の実践に取り組む。2002年、企業の社会的使命の追求と非営利組織マネジメントの強化のためのコンサルティング提供のため独立、その後米国で法人化。2005年には、日本で有限会社チェンジ・エージェントを設立。人材育成、組織開発、チェンジ・マネジメントのための研修、コンサルティング、ファシリテーション、講演、執筆に従事している。2008年より米国に本拠地を置くSoL（組織学習協会）の日本コミュニティを設立し、日本での組織学習実践家たちのコミュニティを運営し、2012年よりグローバル組織での理事を務める。主な著書として、『学習する組織入門』（英台出版）、『マンガでやさしくわかる学習する組織』（日本能率協会マネジメントセンター）の他、さまざまな共著、翻訳書がある。



江口 潤氏 有限会社チェンジ・エージェント 組織開発ファシリテーター/講師

【経歴】大学卒業後、企業の人事制度構築運用、労務顧問（労使紛争対応）等、人事労務の専門家として実務を重ねる。企業経営者の人と組織にまつわる相談を受ける中で、制度や仕組みのアプローチだけでは悩みを解決することはできないと考え、模索する中で「学習する組織」に出会う。以降、実践を重ねる中でその可能性に惹かれ、人と組織について探究を深める。2015年よりチェンジ・エージェントに参画し、学習する組織・システム思考のアプローチをベースとした組織開発コンサルティングに従事している。

参加ご希望の方はWEBページ、またはFAXからお申込みください

【参加申込・問合せ】人間関係研究センター事務局 WEB：<http://www.ic.nanzan-u.ac.jp/NINKAN/koen/index.html>

E-mail：ninkan-c@nanzan-u.ac.jp FAX：052-832-3202 電話：052-832-5002

