

南山大学 人間関係研究センター 公開ワークショップ(無料)

組織開発(OD)における ユース・オブ・セルフ —ゲシュタルト OD の考え方—

2012年2月27日(月)13時30分～16時30分

南山大学 名古屋キャンパス D棟D51教室(通訳付)

ワークショップの概要:

今回のワークショップでは、組織開発(Organization Development: OD)の中でも、クリーブランドにあるゲシュタルト研究所で発展してきた「ゲシュタルト組織開発(Gestalt OD)」について、小講義とミニ実習が実施されます。ゲシュタルト組織開発は、ゲシュタルト療法の理論をグループ・レベルや組織レベルに適用し、特に変革推進者(チェンジ・エージェント)の「気づき」を高めることが強調されます。今回のワークショップでは、ゲシュタルト組織開発の中でも、知覚、システム理論、体験のゲシュタルト・サイクル、ユース・オブ・セルフ(use of self: 変革に自己の気づきや価値観を活かしていくこと)について小講義がなされるとともに、ミニ実習が行われる予定です。

<当日は通訳が付きます。なお、ワークショップ形式で実施されるため、定員は80名とさせていただきます。>

*** 組織開発(OD)とは?** : 組織の効果性や健全性を高めることをめざして、組織内の人的プロセス(組織の風土や文化、コミュニケーション、協働性、リーダーシップなど)を中心とした諸次元に働きかけていく、長期的で計画的な実践です。経済性や効率性を重視する組織変革や変革マネジメントに比べて、組織開発では、人間の潜在力を尊重し信頼するというヒューマニスティックな価値や、できる限り多くの人が変革や決定に参加し関与するという民主的な価値が重視されています。組織開発の源流の一つは、当センターが実施している T グループ(ラボラトリー方式の体験学習)です。

講師: ブレンダ・ジョーンズ氏 (米国 NTL Institute メンバー)



ブレンダ・ジョーンズ氏は、NTL Institute のメンバーで、組織開発コンサルタント、アメリカン大学と NTL の共同の組織開発修士プログラム(AU/NTL Masters of Science in OD)の講師です。組織開発コンサルタントとして 25 年以上の経験を持ち、米国内外のさまざまなタイプの組織を対象に変革の支援を行ってきています。2011 年米国 OD ネットワークの生涯功労賞を受賞。NTL が 2006 年に発行した本 "The NTL Handbook of Organization Development and Change" の編者であり、また現在、NTL が主催する OD Certificate program (組織開発修了証プログラム) のコーディネーターを担当されています。また同氏は、ゲシュタルト組織開発にも造詣が深く、クリーブランドにある "Gestalt Center for Organization & Systems Development" の講師を担当されています。

【著書・編集書】「NTL 組織開発と変革のハンドブック(NTL Handbook for Organization Development and Change.)」(2006 年 Pfeiffer 社)の編者、「人間関係トレーニングのためのリーディングブック(Reading Book for Human Relations Training, 8th ed.)」(1999 年 NTL Institute)の一節、などを執筆。

～ 参加費は無料です。定員(80名)が設定されているため、ご参加の際にはご予約を下記までお願いします。～

主催: 南山大学 人間関係研究センター 〒466-8673 名古屋市昭和区山里町 18

Tel: 052-832-5002 ・E-mail : ninkan-c@nanzan-u.ac.jp

Fax: 052-832-3202 ・Web ページ: <http://www.ic.nanzan-u.ac.jp/NINKAN/>

※ Fax、E-mail の場合は参加者の「氏名」「電話番号」「E-mail アドレス」をお知らせください。

【個人情報について】今回ご提供いただきます個人情報は、南山大学個人情報保護に関する規程に基づき、適正な利用と保護および必要な安全措置を講じて参ります。1. 講演会に必要な事務連絡、2. 今後の本学公開講座ご案内(パンフレット送付等)、3. 当日受付簿作成以外の目的には使用いたしません。