南山大学　人間関係研究センター　公開ワークショップ（無料）

組織開発（OD）の考え方の応用

2013 年 2 月 23 日（土）13 時 30 分～16 時 30 分
南山大学　名古屋キャンパス　D棟D51教室（通訳付）
定員 80 名（先着申込受付順）

ワークショップの概要：

公開講座「第 4 回組織開発ラボラトリー」の講師としてお招きする、米国 NTL Institute のメンバー、ジュリー・ヌーラン氏による、「組織開発（OD）の考え方の応用（The Application of Organization Development Models）」のワークショップを開催します。

組織開発は、マネジメント・コンサルティングとは特徴が異なっています。組織開発について、「OD Map」のモデルに基づいた変革のプロセスが概説され、組織開発のいくつかのモデルやツールが紹介されます。加えて、戦略的変革にこれらのモデルを応用した事例が紹介されます。ワークショップとして実施されるため、小グループでの話し合いも織り交ぜて実施される予定です。

＜当日は通訳が付きます。なお、ワークショップ形式で実施されるため、定員は80名とさせていただきます。＞

＊組織開発(OD)とは？：組織開発（Organization Development: OD）

組織の効果性や健全性を高めることをめざして、組織内の人的プロセス（組織の風土や文化、コミュニケーション、協働性、リーダーシップなど）を中心とした諸次元に働きかけていく、長期的で計画的な実践です。経済性や効率性を重視する組織変革やチェンジ・マネジメントに比べて、組織開発では、人間の潜在力を尊重し信頼するというヒューマニスティックな価値や、できる限り多くの人が変革や決定に参加し関与するという民主的な価値が重視されています。組織開発の源流の一つは、当センターが実施している T グループ（ラボラトリー方式の体験学習）です。

講師：ジュリー・ヌーラン氏 Ph.D

（米国 NTL Institute メンバー）

ジュリー・ヌーラン氏は、25 年以上の豊かな経験をもつ組織開発コンサルタントであり、NTL Institute が主催する組織開発の研修のトレーナーや、アメリカン大学/NTL による大学院修士課程（組織開発専攻）の講師を長年担当されてきました。また、NTL が 2006 年に発行した本“The NTL Handbookof Organization Development and Change”の「組織診断の段階」の章を執筆しています。

～ 参加費は無料です。参加には事前予約が必要です（定員先着 80 名）。下記までご連絡ください。～

主催：南山大学 人間関係研究センター　〒466-8673 名古屋市昭和区山里町 18

Phone：052-832-5002　・E-mail ： ninkan-c@nanzan-u.ac.jp

Fax：052-832-3202　・Web ページ： http://www.ic.nanzan-u.ac.jp/NINKAN/

※ E-mail、Fax の場合は参加者の「氏名」「電話番号」「E-mail アドレス」をお知らせください。

【個人情報について】今回ご提供いただきます個人情報は、南山大学個人情報保護に関する規程に基づき、適正な利用と保護および必要な安全措置を講じて参ります。1．講演会に必要な事務連絡、2．今後の本学公開講座ご案内（パンフレット送付等）、3．当日受付簿作成以外の目的には使用いたしません。