

# 人間関係研究 vol.4(2005)

## 巻頭言

新たな発展のための一歩 .....津村俊充

## 特集「現場に生かす人間関係研究」

経営組織におけるインフォーマル・メンタリング関係の現状 .....久村恵子…( 1)

メンタリングにおけるオリエンテーション・プログラム開発

およびメンタリングの評価測定尺度の作成とその検討 .....津村俊充…( 18)

中学生に対する体験学習のとりくみ (その2)

—アサーショングループワークを全校生徒に実施してみた— .....楠本和彦…( 40)

キャリアに関する体験的学習についての考察

—学習論的観点から— .....浦上昌則…( 66)

## Articles

インドにおけるラボラトリー・トレーニングの歴史と特徴

—Tグループを中心として— .....中村和彦…( 73)

学校教育における予防的・開発的アプローチ

—グループ・アプローチを中心に— .....楠本和彦…(101)

## 研究ノート

「対人関係トレーニング」瞥見 .....石田裕久…(125)

## 公開講演会

「会社が変わる」人間関係

—その実例とポイント— .....柴田昌治…(135)

生命場の自然治癒力と場の論理

—かかわりという場のちからと21世紀日本人の発想— .....帯津良一…(163)

事業報告 .....(193)

# The Journal of Human Relations vol.4(2005)

**Commentary** .....Toshimitsu TSUMURA

## **Special Issue: Implementation of Studies in Human Relations**

- Informal-mentoring relationships in Business Organizations .....Keiko KUMURA...( 1)  
Developing an Orientation Program for Mentoring and Constructing  
and Testing an Evaluation Instrument for Mentoring .....Toshimitsu TSUMURA...( 18)  
Group work practice focused on assertion training for junior high school students  
.....Kazuhiko KUSUMOTO...( 40)  
Career education and social learning .....Masanori URAKAMI...( 66)

## **Articles**

- History and Characteristics of Laboratory Training in India .....Kazuhiko NAKAMURA...( 73)  
Remarks on preventive, developmental aspects of group approach applied in school education  
.....Kazuhiko KUSUMOTO...(101)

## **Research Note**

- Some thoughts about training for interpersonal relations .....Hirohisa ISHIDA...(125)

## **Lectures**

- Human Relations that Bring System Changes in Companies  
—Examples and the Gist— .....Masaharu SHIBATA...(135)  
Healing Power of Life Field and Logic of the Field  
—Power of Connections and Ways of Thinking for 21st Century Japanese—  
.....Ryoichi OBITSU...(163)

**Report** .....(193)