

■ 2018年度人間関係研究センター事業報告

(2018年4月～2019年3月)

I. センター員構成

[センター員]

中村和彦	(人文学部心理人間学科教授・センター長)
青木 剛	(人文学部心理人間学科講師)
畑山知子	(体育教育センター准教授)
池田 満	(人文学部心理人間学科准教授)
伊東留美	(人文学部心理人間学科准教授)
楠本和彦	(人文学部心理人間学科教授)
森泉 哲	(国際教養学部国際教養学科教授)
中尾陽子	(経営学部経営学科准教授)
大塚弥生	(教職センター准教授)
坂中正義	(人文学部心理人間学科教授)
土屋耕治	(人文学部心理人間学科講師)
宇田 光	(教職センター教授)

[公開講座担当者及び外部講師]

石田裕久	(南山大学名誉教授)
グラバア俊子	(南山大学名誉教授)
中川貴嗣	(臨床心理士)
長濱文与	(三重大学教養教育院准教授)
関田一彦	(創価大学教職大学院教授・日本協同教育学会理事)

[事務局]

杉原美智子 牧野麻利子 藤田嘉子 山本佐知子

II. 活動報告

①人間関係研究センター定例研究会

〈第1回〉

日 時：2018年5月28日（月）17：00～

場 所：南山大学 D棟

発表者：土屋 耕治氏（南山大学人文学部心理人間学科講師）

題 目：組織開発とは何か？

発表者：中村 和彦氏（南山大学人文学部心理人間学科教授）

題 目：組織開発を学ぶNTL OD certificate program

〈第2回〉

日 時：2018年7月30日（月）17：00～

場 所：南山大学 D棟

ラウンドテーブル形式

題 目：ラボラトリー方式の体験学習に関する共同研究について

〈第3回〉

日 時：2018年10月17日（水）12：40～

場 所：南山大学 D棟

ラウンドテーブル形式

題 目：ラボラトリー方式の体験学習の書籍出版について

〈第4回〉

日 時：2018年12月19日（水）14：30～

場 所：南山大学 D棟

ラウンドテーブル形式

題 目：ラボラトリー方式の体験学習を探究する

〈第5回〉

日 時：2019年3月6日（水）14：30～

場 所：南山大学 D棟

ラウンドテーブル形式

題 目：ラボラトリー方式の体験学習を探究する

②人間関係研究センター公開講演会

〈第1回〉

日 時：2018年7月13日（金）17：00～19:00
場 所：南山大学 D棟
講 師：ジャーヴァス・ブッシュ氏
題 目：生成的なリーダーシップと対話型組織開発
参加者：133名

〈第2回〉

日 時：2018年9月18日（火）18：00～20：00
場 所：南山大学 D棟
講 師：内田 樹氏（神戸女学院大学名誉教授）
題 目：教育法としての修業
参加者：132名

③人間関係研究センター公開講座

【コア講座】

第108回人間関係講座（グループ）【春】

開講期間：2018年5月26日（土）10：00～18：00
2018年5月27日（日）9：00～17：00
場 所：南山大学 D棟
参 加 者：22名
担 当 者：森泉 哲、土屋耕治

第109回人間関係講座（グループ）【秋】

開講期間：2018年11月17日（土）10：00～18：00
2018年11月18日（日）9：00～17：00
場 所：南山大学 D棟
参 加 者：26名
担 当 者：池田 満、大塚弥生

第110回人間関係講座（コミュニケーション）【春】

開講期間：2018年6月9日（土）10：00～18：00

2018年6月10日（日）9：00～17：00

場 所：南山大学 D棟

参 加 者：19名

担 当 者：楠本和彦、池田 満

第9回組織開発ラボラトリー

「ジャーヴァス・ブッシュ氏による対話型組織開発ワークショップ」

開講期間：2018年7月14日（土）10：00～18：00

2018年7月15日（日）10：00～18：00

場 所：南山大学 D棟

参 加 者：64名

担 当 者：ジャーヴァス・ブッシュ、中村和彦

体験学習ファシリテーション（ベーシック）

開講期間：2018年9月1日（土）10：00～18：00

2018年9月2日（日）10：00～18：00

2018年9月15日（土）10：00～18：00

2018年9月16日（日）9：00～18：00

場 所：南山大学 D棟

参 加 者：18名

担 当 者：中村和彦

体験学習ファシリテーション（アドバンス）

開講期間：2019年2月15日（金）～2月18日（月）

場 所：南山学園研修センター

参 加 者：12名

担 当 者：楠本和彦

Tグループ【人間関係トレーニング】

開講期間：2019年3月8日（金）～3月13日（水）5泊6日

フォローアップ 2019年7月28日（日）南山大学 D棟

場 所：（財）KEEP協会・清泉寮

参 加 者：20名

担 当 者：楠本和彦、中村和彦、文珠紀久野、堀越洋一

[関連講座]

ボディワーク・セミナー

開講期間：2018年6月30日（土）10：00～18：00

2018年7月7日（土）10：00～18：00

2018年7月14日（土）10：00～18：00

場 所：南山大学 D棟

参加者：11名

担当者：畑山知子、グラバア俊子

（ゲスト：シン・インテグレーション プラクティショナー）

解決焦点化アプローチ入門

開講期間：2018年8月4日（土）10：00～17：00

場 所：南山大学 D棟

参加者：22名

担当者：宇田 光、中川貴嗣

協同学習ワークショップ〈ベーシック〉

開講期間：2018年8月25日（土）10：00～16：00

2018年8月26日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 D棟

参加者：33名

担当者：石田裕久、長濱文与

協同学習ワークショップ〈アドバンス〉

開講期間：2018年11月10日（土）10：00～16：00

2018年11月11日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 D棟

参加者：21名

担当者：石田裕久、関田一彦

■社会人公開講座／参加者統計（2018年度）

講座名	場所	担当者	期間	時間	曜日	参加者数	性別		居住地		年代				
							男性	女性	市内	市外	20代	30代	40代	50代以上	無回答
前年度までの総計						8,255	2,645	5,610	5,123	2,181	2,520	1,486	206		
第108回人間関係講座 （グループ）	南山大学	森泉・土屋	2018/5/26、5/27	10:00～18:00 9:00～17:00	土日	22	8	14	3	19	3	5	3	0	
第109回人間関係講座 （グループ）	南山大学	中尾・池田	2018/11/17、11/18	10:00～18:00 9:00～17:00	土日	26	10	16	4	22	3	4	13	6	0
第110回人間関係講座 （コミュニケーション）	南山大学	楠本・池田	2018/6/9、6/10	10:00～18:00 9:00～17:00	土日	19	9	10	3	16	2	8	3	6	0
体験学習ファシリテーション （ベネシックス）	南山大学	中村	2018/9/1、2、15、 16	10:00～18:00 9:00～18:00	土日	18	5	13	1	17	0	2	8	8	0
体験学習ファシリテーション （アドバンス）	南山学園研 修センター	楠本	2019/2/15～18	3泊4日		12	10	2	1	11	0	2	2	8	0
第9回組織開発ラボラリー	南山大学	ジャーヴァス・ 中村	2018/7/14、7/15	10:00～18:00	土日	64	36	28	8	56	0	8	21	35	0
Tグループ	清泉寮	楠本・中村 文珠・堀越	2019/3/8～3/13	5泊6日		20	14	6	2	18	1	2	8	9	0
ポディワーク・セミナー	南山大学	畑山・ グラバア	2018/6/30、7/7、 7/14	10:00～18:00	土	11	3	8	2	9	0	1	5	5	0
解決焦点化アプローチ 入門	南山大学	宇田・中川	2018/8/4	10:00～17:00	土	22	6	16	8	14	1	3	12	6	0
協同学習ワークショップ （ベネシックス）	南山大学	石田・長濱	2018/8/25、8/26	10:00～16:00	土日	33	7	26	4	29	3	6	14	10	0
協同学習ワークショップ （アドバンス）	南山大学	石田・関田	2018/11/10、11/11	10:00～16:00	土日	21	8	13	5	16	1	6	4	10	0
2018年度合計						268	116	152	41	227	22	45	95	106	0
総計						8,523	2,761	5,762	3,173	5,350	1,884	2,226	2,615	1,592	206

※参加者総数は、前身である南山短期大学人間関係研究センター公開講座（1977年～）参加者との累計で表示されています（人数は修了者数）。

2016～2018年度 コンサルテーション及び受託事業

(順不同)

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
2016年度	
講義で実現できるアクティブ・ラーニング FD研修（大学教員向け）	愛知東邦大学
講義で実現できるアクティブ・ラーニング ワークショップ（大学教員向け）	日本ビジネス実務学会中部ブロック研究会
ファシリテーション・ワークショップ	弥富市立弥富中学校
青年リーダーのためのアサーションと ファシリテーション	愛知県教育委員会主催愛知県青年講座
企業内「組織開発（OD）推進者」養成コース 組織開発論	関西生産性本部 慶應丸の内シティキャンパス
組織開発基礎講座	OD Network Japan
メンタルヘルスセミナー	こころとからだの元気プラザ
「これからの職場のメンタルヘルス対策」	コベルコ・キャリア・ディベロップメント
人事研究会「人事の役割に組織開発は必要か」	日本能率協会コンサルティング
人と職場を元気にする組織風土活性化(KI)セミナー 「活き活きと働ける職場をつくる取り組みの必要性」	慶應丸の内シティキャンパス
2017年度	
組織開発論—その理論と実践—	関西生産性本部
企業内「組織開発（OD）推進者」養成コース	OD Network Japan
組織開発基礎講座	OD Network Japan中部分科会
セミナー「組織開発×働き方改革」	愛知県教育委員会
管理職メンタルヘルス対策推進研修会	私立大学連盟
FD推進ワークショップ（新任専任教員向け）	一般社団法人 日本体験学習研究所（JIEL）
JIEL第1回ラボラトリー教育カンファレンス	南山大学附属小学校
子育て支援グループ	一般社団法人 教員育成研究機構
2018年度	
eラーニング教員免許状更新講習	愛知県北設楽郡小中高等学校生徒指導連絡協議会
生徒指導連絡協議会第2回研修会	東海地区学校事務研究会
平成30年度東海地区公立小中学校学校事務研究会 学校事務研修会	50周年記念全国公立小中学校学校事務研究大会 (千葉大会) 実行委員会
50周年記念全国公立小中学校学校事務研究大会 (千葉大会)	静岡県教育研究会研究部
平成30年度静岡県教育研究会研究部 拡大研究推進委員会	人間性心理学会中部部会
パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ ベーシックコース	パーソンセンタード・アプローチ研究所
パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ 清里ベーシック・エンカウンター・グループ	

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
パーソンセンタード・アプローチのさらなる発展のための対話	日本心理臨床学会第37回大会
ランチョンセミナー：PCA、はじめの一步	日本人間性心理学会第37回大会
現職教育・心理教育「パーソンセンタード・アプローチの視点から現職教育・心理教育を考えるープログラム構成のポイントー」	愛知県臨床心理士会SC部会
子育て支援グループ	南山大学附属小学校
PCAネットワーク東海セルフヘルプグループ	PCAネットワーク東海
第2回PCAケースカンファレンス	PCAネットワーク東海
第5期企業内「組織開発(OD)」推進者養成コース	関西生産性本部
組織開発論	慶應丸の内シティキャンパス
ODNJ組織開発基礎講座	OD Network Japan
人間関係づくりトレーニングーグループワークを通して私の関わり方を学ぶー	愛知県総合教育センター

南山大学人間関係研究センター規程

第1条 本学に南山大学人間関係研究センター〔Center for the Study of Human Relations〕（以下「センター」という）を置く。

（目的）

第2条 センターは、広く学際的視野にたった人間関係研究を行い、その成果を積極的に公表するとともに、公開講座などの実践を通して、人間性豊かな社会の実現に貢献することを目的とする。

（事業）

第3条 前条の目的を達成するために、次の各号の事業を行う。

- 1 本学における人間関係研究の推進と調整
- 2 本学における人間関係研究分野の教育の推進
- 3 センターと目的を共通する学外の研究機関ならびに研究者・実務家との協力
- 4 研究会、公開講座、公開講演会等の開催
- 5 文献、資料の収集と利用
- 6 研究成果等の編集と刊行
- 7 その他センターの目的を達成するために必要と認める事業

（組織）

第4条 センターに研究員を置き、そのうち1名をセンター長とする。

② センター長は、研究員のうちから学長の推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。

③ 研究員は、本学専任教育職員のうちから、学長が推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。その任期は2年とし、再任を妨げない。

④ 必要に応じて、客員研究員、非常勤研究員を置くことができる。この採用については、別に定める。

第5条 センター長は、センターの事業を掌理し、センターを代表する。

（センター会議）

第6条 センターにセンター会議を設け、センターの運営に関する重要事項を協議決定する。

第7条 センター会議は、次の者をもって組織する。

- 1 センター長
- 2 研究員のうちからセンター長の指名する者若干名

第8条 センター会議は、センター長が招集する。

② センター会議は、構成員の3分の2以上の出席がなければ議事を行うことができない。

③ 議事は、出席者の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（事務）

第9条 センターに事務職員を置く。事務職員は、センター長の指示をうけてセンターの事務を担当する。

(規程の改廃)

第10条 この規程の改廃は、センター会議および大学評議会の議を経て、学長の承認を得なければ
ならない。

附 則

この規程は、平成12年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2006年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2016年10月1日から施行する。

編集規程

1. 本誌「人間関係研究」は、南山大学人間関係研究センター（以下、本センターと略記する）が編集し刊行する紀要であり、当面の間、1年に1号を発行する。本誌の英文表記は、“The Nanzan Journal of Human Relations”とする。
2. 本誌は、本センターの研究成果等を広く一般に紹介することを目的とする。
3. 本誌には、特集論文、Article、研究ノート、実践報告、実習集、資料の他、研究会・講演会等の報告などを掲載する。
4. 特集論文、Article、研究ノート、実践報告、実習集、資料は、本センターから寄稿を依頼する依頼論文と、本センター研究員からの投稿論文から構成される。Article、研究ノート、実践報告に関しては、本センター研究員以外の国内外の大学、公的機関または民間の組織に所属する研究者（大学院生も含む）も投稿することができる。
5. 本センター研究員以外の者が本誌に投稿する場合は、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。ただし、依頼論文はこの限りではない。
6. 本センター研究員からの特集論文及びArticleに対する投稿論文に、「査読あり」と「査読なし」の2つのカテゴリーを設ける。投稿の際にいずれかを選択し、「査読あり」の論文は査読対象とし、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。
7. 審査が必要な投稿論文は発行年度の10月末日を締め切りとする。提出は本センター事務局とする。依頼論文ならびに査読を行わない論文は発行年度の1月15日を締め切りとする。
8. 審査が必要な投稿論文の筆頭著者としての投稿数は、原則として1号に対し1人1件とする。ただし、本センター研究員はこの限りではない。
9. 本誌に掲載する論文等は、原則として未公開のものとする。
10. 社会通念としての倫理に抵触するような内容、表現を含むものは、これの掲載を認めない。
11. 本誌に掲載された論文等の著作権は、本センターに帰属する。
12. この規程の改正は、センター会議の議を経て行う。

附則

この規程は、2009年10月14日から施行する。

附則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附則

この規程の改正は、2016年7月21日から施行する。

附則

この規程の改正は、2018年10月18日から施行する。

編集委員 池田 満・坂中正義・土屋耕治
表紙デザイン 濱本博司

人間関係研究 第18号
2019年3月31日 発行

発行所 南山大学人間関係研究センター
代表者 中村 和彦
〒466-8673 名古屋市昭和区山里町18番地
電話(052)832-5002
FAX(052)832-3202
印刷所 ウサミ印刷株式会社
名古屋市西区児玉一丁目10番7号
電話(052)522-2361(代表)