
■ 2011年度人間関係研究センター事業報告

(2011年4月～2012年3月)

I. センター員構成

[センター員]

津村俊充	(人文学部心理人間学科教授・センター長)
グラバア俊子	(人文学部心理人間学科教授)
石田裕久	(人文学部心理人間学科教授)
金田裕子	(人文学部心理人間学科講師)
川浦佐知子	(人文学部心理人間学科教授)
楠本和彦	(人文学部心理人間学科准教授)
中村和彦	(人文学部心理人間学科准教授)
中尾陽子	(経営学部経営学科准教授)
高橋弘司	(経営学部経営学科准教授)
土屋耕治	(人文学部心理人間学科講師)
宇田 光	(総合政策学部総合政策学科教授)
浦上昌則	(人文学部心理人間学科教授)

[公開講座担当者及び外部講師]

長濱文与	(三重大学高等教育創造開発センター教員・日本協同教育学会 認定トレーナー)
佐竹一予	(愛知県立大学学生相談室・人間環境大学附属臨床心理相談室・ 臨床心理士)
杉山郁子	(人文学部心理人間学科非常勤講師)
関田一彦	(創価大学教育学部教授・日本協同教育学会会長)

[事務局]

小野良子	鈴木加奈子	中谷京子
------	-------	------

II. 活動報告

① 人間関係研究センター定例研究会

〈第1回〉

日 時：2011年11月30日(水) 18:30～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

報告者：土屋耕治（南山大学人文学部心理人間学科講師）

題 目：社会的感受性と集団的知能：集団的パフォーマンスの科学構築へ向けて

参加者：18名

〈第2回〉

日 時：2011年12月10日(土) 14:00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

報告者：松瀬理保（株式会社AIコンサルティング・ジャパン代表取締役）

題 目：ポジティブ・アプローチ（AI: Appreciative Inquiry）の可能性

参加者：27名

〈第3回〉

日 時：2012年3月8日(木) 18:00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

報告者：楠本和彦

題 目：箱庭制作面接の促進要因間の交流（相互作用）に関する質的研究

一面接内外のプロセスの連動と、面接の連続性を中心に—

参加予定者：22名（2012年3月1日時点）

② 人間関係研究センター公開講演会

〈春 期〉

日 時：2011年7月3日(日) 14:00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

講 師：セーラ・マリ・カミングス（株式会社榊一市村酒造場 代表取締役、
株式会社文化事業部 代表取締役）

題 目：強い思いとつながる力 —セーラ流 変革推進のための人間関係論—

参加者：128名

〈秋 期〉

日 時：2012年2月27日(月) 13：30～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

講 師：ブレンダ・ジョーンズ (NTL Instituteメンバー)

題 目：組織開発 (OD) におけるユース・オブ・セルフ
—ゲシュタルトODの考え方—

参加者：78名

③ 人間関係研究センター公開講座

【コア講座】

第82回人間関係講座 (グループ) 【春】

開講期間：2011年6月11日(土) 10：00～18：00

2011年6月12日(日) 9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：35名

担 当 者：津村俊充、中尾陽子

第83回人間関係講座 (グループ) 【秋】

開講期間：2011年10月15日(土) 10：00～18：00

2011年10月16日(日) 9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：31名

担 当 者：楠本和彦、土屋耕治

第84回人間関係講座 (コミュニケーション) 【秋】

開講期間：2011年9月22日～12月1日

木曜日 全10回 18：30～21：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：19名

担 当 者：グラバア俊子、佐竹一予

第3回 組織開発ラボラトリー

「Theory & Practice in Organization Development (組織開発の理論と実践)」

開講期間：2012年2月20日(月)～25日(土) 5泊6日

場 所：(財) KEEP協会・清泉寮

参加者：20名

担当者：ブレンダ・ジョーンズ、中村和彦

トレーナー・トレーニング

開講期間：2011年7月31日(日)～8月4日(木) 4泊5日

場 所：浜名湖ロイヤルホテル

参加者：13名

担当者：津村俊充、中村和彦

グループプロセス応用講座

開講期間：2011年10月1日(土)～3日(月) 2泊3日

場 所：南山学園研修センター

参加者：11名

担当者：津村俊充、中村和彦

Tグループ (人間関係トレーニング)

開講期間：2012年3月10日(土)～15日(木) 5泊6日

フォローアップ 2012年6月24日(日) 南山大学 D棟

場 所：(財) KEEP協会・清泉寮

参加予定者：17名 (2012年3月1日時点)

担当者：津村俊充、楠本和彦、中村和彦、杉山郁子

[関連講座]

ボディワーク・セミナー

開講期間：2011年6月18日～7月23日

土曜日 全7回 14：00～17：00（7月10日のみ 10：00～17：30）

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：19名

担 当 者：グラバア俊子

（ゲスト：シン・インテグレーション プラクティショナー）

協同学習ワークショップ（ベーシック）

開講期間：2011年8月27日（土）10：00～16：00

2011年8月28日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：29名

担 当 者：石田裕久、長濱文与

協同学習ワークショップ（アドバンス）

開講期間：2011年11月12日（土）10：00～16：00

2011年11月13日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：21名

担 当 者：石田裕久、関田一彦

2009～2011年度 コンサルテーション及び受託事業

(順不同)

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
2009年度	
平成21年度認定看護管理者制度ファーストレベル教育「グループマネジメント」	奈良県看護協会
平成21年度認定看護師教育課程「脳卒中リハビリテーション看護」リーダーシップ	愛知県看護協会
校内現職教育「総合的な学習の時間研究授業」	岡崎市立六ツ美北中学校
教育相談発展講座「人間関係づくりに生かすグループ体験学習のすすめ方」	名古屋市教育センター
小牧市現職教員研修会「体験学習による人間関係づくり」	小牧市教育委員会
平成21年度人材育成担当者教育プログラム「教育ファシリテーション」	愛知県看護協会
リーダーシップ研修	名古屋大学附属病院
職場におけるリーダーシップ	名古屋市消防学校
現職教育研修「『聴く』はかかわりの始まり」	小牧市立岩崎中学校
愛知県社会教育委員連絡協議会西尾張支部中島地区研修会	一宮市教育委員会
家庭の連携の可能性を考える	
～フューチャーサーチによる地域コミュニティ会議の取り組みから～	
平成21年度看護教育セミナー「体験学習について」	愛知医科大学看護学部
2009年度校内研修「ブリーフ学校カウンセリング」(講演・助言)	名古屋市立高木小学校
「南山大学生による学習サポート」(助言)	聖霊高等学校・中学校
看護部クラーク研修	名古屋記念病院
看護部研修	名古屋記念病院
キャリア教育コンサルテーション	聖霊高等学校・中学校
課題別専門講座「人間関係における自己成長を学ぶ」	三重県社会福祉協議会
小牧市教職員研修「コミュニケーション・スキル研修」	小牧市教育委員会
心身障害児の母親研修会「自分との出会い」	社会福祉法人あさみどりの会
2010年度	
キャリア教育コンサルテーション	聖霊高等学校・中学校
看護部研修「人間関係」	名古屋記念病院
現職教育「ブリーフ学校カウンセリング」	名古屋市立砂田橋小学校
カウンセリング校内研修「ブリーフ学校カウンセリング」	聖霊高等学校・中学校
小牧市教職員研修「コミュニケーションスキル向上のために」	小牧市教育委員会
いのちの電話相談員 全国研修会 仙台大会「ボディワーク」	日本いのちの電話連盟 仙台いのちの電話
社会福祉施設職員研修 課題別専門講座	三重県社会福祉協議会
「人間関係のなかで自己成長を学ぶ」	
名古屋市立小中学校 指導者研究集会<講演>	名古屋市教育委員会
「豊かなコミュニケーターとなるには」	
「チームビルディング・セミナー」	日本経営協会
ファシリテーション・フォーラム「組織開発とファシリテーション」	日本ファシリテーション協会
平成22年度名古屋市教育センター教育相談実践研修会	名古屋市教育センター
「人間関係づくりに活かすグループ体験学習の進め方」	

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
平成22年度幹部教育幹部科昇任課程研修 「職場におけるリーダーシップ」	名古屋市消防学校
平成22年度認定看護師教育課程 「脳卒中リハビリテーション看護」	愛知県看護協会
教職員研修「人間関係力の育成について」	小牧市立岩崎中学校
平成22年度新採用者フォローアップ研修 「コミュニケーション実習-私のコミュニケーションを考える-」	南山学園
平成22年度認定看護師教育課程「リーダーシップ」	愛知医科大学看護実践研究センター
2011年度	
キャリア教育コンサルテーション	聖霊高等学校・中学校
平成23年度認定看護師教育課程「脳卒中リハビリテーション看護」 リーダーシップ・リーダーシップ方法論	愛知県看護協会
校内現職教育「円滑な人間関係づくり」	小牧市立北里小学校
平成23年度新採用者フォローアップ研修 「コミュニケーション実習-私のコミュニケーションを考える-」	南山学園
平成23年度名古屋市教育センター教育相談実践研修会 「グループワークトレーニング」	名古屋市教育センター
名古屋家庭裁判所調査官自庁研修 「グループファシリテーションの講座」	名古屋家庭裁判所
平成23年度認定看護師教育課程「リーダーシップ」	愛知医科大学看護実践研究センター
看護部ラダー研修 「人間関係 レベルⅡ」	名古屋記念病院看護師
看護部ラダー研修 「人間関係 レベルⅢ」	名古屋記念病院看護師
課題別専門講座「人間関係の中で自己成長を学ぶ」	社会福祉法人 三重県社会福祉協議会
平成23年度南山学園内高中校新任教員合同研修会 「教育活動におけるプロセスを大切にしたい教育をめざして」	南山学園高中校連絡協議会
平成23年度認定看護管理者制度ファーストレベル教育 「グループマネジメント」	奈良県看護協会
平成23年度私立学校初任者研修中京地区研修会 「グループワーク」	愛知県私学協会
体験学習（ラボラトリー方式による）を通しての人間関係作り -心理学的アプローチ-	仁愛大学教職課程委員会
平成23年度岐阜県看護教員再教育研修 「体験学習とファシリテーターのあり方」	岐阜県健康福祉部医療整備課
平成23年度岐阜県子育て相談員研修会 「子育て支援チーム力～人間関係力について～」	特定非営利活動法人くすくす
教職員研修「人間関係-距離のとり方・自立-について」	聖カピタニオ女子高等学校

南山大学人間関係研究センター規程

第1条 本学に南山大学人間関係研究センター〔Center for the Study of Human Relations〕（以下「センター」という。）を置く。

（目的）

第2条 センターは、広く学際的視野にたった人間関係研究を行うとともに、その成果を積極的に公表することを目的とする。

（事業）

第3条 前条の目的を達成するために、次の各号の事業を行う。

- 1 本学における人間関係研究の推進と調整
- 2 本学における人間関係研究分野の教育の推進
- 3 センターと目的を共通する学外の研究機関並びに研究者・実務家との協力
- 4 研究会、研修会等の開催
- 5 文献、資料の収集と利用
- 6 研究成果等の編集と刊行
- 7 その他センターの目的を達成するために必要と認める事業

（組織）

第4条 センターに研究員を置き、そのうち1名をセンター長とする。

- ② センター長は、研究員のうちから学長の指名する候補者について、大学評議会の承認を得て委嘱する。
- ③ 研究員は、本学専任教育職員のうちから、学長が指名する候補者について、大学評議会の承認を得て委嘱する。その任期は2年とし、再任を妨げない。
- ④ 必要に応じて、客員研究員、非常勤研究員を置くことができる。この採用については、別に定める。

第5条 センター長は、センターの事業を掌理し、センターを代表する。

（センター会議）

第6条 センターにセンター会議を設け、センターの運営に関する重要事項を協議決定する。

第7条 センター会議は、次の者をもって組織する。

- 1 センター長
- 2 研究員のうちからセンター長の指名する者若干名

第8条 センター会議は、センター長が招集する。

- ② センター会議は、構成員の3分の2以上の出席がなければ議事を行うことができない。
- ③ 議事は、出席者の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（事務）

第9条 センターに事務職員を置く。事務職員は、センター長の指示をうけてセンターの事務を担当する。

(規程の改正)

第10条 この規程の改正は、センター会議の議を径て、大学評議会に諮るものとする。

附 則

この規程は、平成12年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2006年4月1日から施行する。

編集規程

1. 本誌「人間関係研究」は、南山大学人間関係研究センター（以下、本センターと略記する）が編集し刊行する紀要であり、当面の間、1年に1号を発行する。本誌の英文表記は、“The Nanzan Journal of Human Relations”とする。
2. 本誌は、本センターの研究成果等を広く一般に紹介するために編集される。
3. 本誌には、Article、研究ノート、実習集、特集論文の他、研究会・講演会等の報告などを掲載する。
4. Article、研究ノート、実習集、特集論文は、本センターから寄稿を依頼する依頼論文と、本センター研究員からの投稿論文から構成される。なおArticle、研究ノートに関しては、本センター研究員以外の著者による単著、もしくは本センター研究員以外のメンバーのみによる共著の投稿も受け付ける。この場合は、本センターの依頼した審査者による審査を経て掲載の可否が決定される。
5. 本誌に掲載する論文等は、原則として未公刊のものとする。
6. 社会通念としての倫理に抵触するような内容、表現を含むものは、これの掲載を認めない。
7. 本誌に掲載された論文等の著作権は、本センターに帰属する。
8. この規程の改正は、センター会議の議を経て行う。

附則

この規程は、2009年10月14日から施行する。

編集委員 浦上昌則・高橋弘司・金田裕子
表紙デザイン 濱本博司

人間関係研究 第11号
2012年3月26日 発行

発行所 南山大学人間関係研究センター
代表者 津村俊充
〒466-8673 名古屋市昭和区山里町18番地
電話(052)832-5002
FAX(052)832-3202

印刷所 (株)尾頭橋印刷所
名古屋市中川区南脇町3丁目20番地
電話(052)351-6231番(代表)