

■ 2016年度人間関係研究センター事業報告

(2016年4月～2017年3月)

I. センター員構成

[センター員]

| | |
|------|----------------------|
| 中村和彦 | (人文学部心理人間学科教授・センター長) |
| 池田 満 | (人文学部心理人間学科講師) |
| 石田裕久 | (人文学部心理人間学科教授) |
| 伊東留美 | (短期大学部英語科講師) |
| 楠本和彦 | (人文学部心理人間学科教授) |
| 森泉 哲 | (短期大学部英語科教授) |
| 中尾陽子 | (経営学部経営学科准教授) |
| 坂中正義 | (人文学部心理人間学科教授) |
| 土屋耕治 | (人文学部心理人間学科講師) |
| 宇田 光 | (総合政策学部総合政策学科教授) |

[公開講座担当者及び外部講師]

| | |
|------|--------------------------------------|
| 長濱文与 | (三重大学高等教育創造開発センター教員・日本協同教育学会認定トレーナー) |
| 中川貴嗣 | (臨床心理士) |
| 関田一彦 | (創価大学教育学部教授・日本協同教育学会会長) |
| 津村俊充 | (南山大学名誉教授) |

[事務局]

石川りつ子 西村沙織 佐藤香織 杉原美智子

II. 活動報告

①人間関係研究センター定例研究会

〈第1回〉

日 時：2016年6月23日（木）17：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟
ラウンドテーブル形式

題 目：人間関係研究センターでの共同研究について

〈第2回〉

日 時：2016年7月20日（水）17：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟
ラウンドテーブル形式

題 目：人間関係研究センターでの共同研究について

〈第3回〉

日 時：2016年11月28日（月）17：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

発表者：池田 満氏（南山大学人文学部心理人間学科講師）

題 目：「ラボラトリー方式の体験学習」のプログラム評価に向けて

〈第4回〉

日 時：2016年12月20日（火）17：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

発表者：土屋 耕治氏（南山大学人文学部心理人間学科講師）

題 目：「人間関係学習論」の構築へ向けて：関わりから人間関係を学ぶ理論と実践

②人間関係研究センター公開講演会

〈第1回〉

日 時：2016年6月29日（水）18：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

講 師：谷崎 重幸氏（法政大学ラグビー部監督）

題 目：“組織作りは 個づくり”

—必要とされること・喜んでもらえること・感謝されること—

参加者：80名

〈第2回〉

日 時：2017年3月4日（土）13：00～

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

講 師：ジョン・カーター氏、ヴェロニカ・カーター氏
他ゲシュタルトOSDセンターのスタッフ2名

題 目：ユース・オブ・セルフを高める：ゲシュタルト組織開発の考
え方

参加者：109名

③人間関係研究センター公開講座

【コア講座】

第100回人間関係講座（グループ）【春】

開講期間：2016年6月25日（土）10：00～18：00

2016年6月26日（日）9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：34名

担 当 者：津村俊充、池田 満

第101回人間関係講座（グループ）【秋】

開講期間：2016年10月8日（土）10：00～18：00

2016年10月9日（日）9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：36名

担 当 者：中尾陽子、土屋耕治

第102回人間関係講座（コミュニケーション）【春】

開講期間：2016年5月28日（土）10：00～18：00

2016年5月29日（日）9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：25名

担 当 者：楠本和彦、伊東留美

第103回人間関係講座（コミュニケーション）【秋】

開講期間：2016年10月29日（土）10：00～18：00

2016年10月30日（日）9：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参 加 者：24名

担 当 者：森泉 哲、坂中正義

アドバンス体験学習

開講期間：2017年2月16日（木）～2月19日（日） 3泊4日

場 所：南山学園研修センター

参 加 者：13名

担 当 者：楠本和彦

第8回 組織開発ラボラトリー

**「Self Mastery: Enhancing Use of Self as an
Organization Development Practitioner**

**（セルフ・マスタリー（自己の熟達）：組織開発実践者としての
ユース・オブ・セルフを高める）」**

開講期間：2017年2月25日（土）～3月2日（木） 5泊6日

場 所：伊勢志摩ロイヤルホテル

参 加 者：16名

担 当 者：ジョン・カーター、マルセラ・ベンソン・クアンジェナ、
ヴェロニカ・カーター、リンダ・ロブソン、中村和彦、
森泉 哲

Tグループ【人間関係トレーニング】

開講期間：2017年3月12日（日）～3月17日（金） 5泊6日

フォローアップ 2017年6月18日（日） 南山大学 D棟

場 所：浜名湖ロイヤルホテル

参 加 者：20名

担 当 者：楠本和彦、中村和彦、植平 修、博野英二

[関連講座]

体験学習ファシリテーター基礎講座

開講期間：2016年9月17日（土）10：00～18：00

2016年9月18日（日）10：00～18：00

2016年10月1日（土）10：00～18：00

2016年10月2日（日）10：00～18：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参加者：15名

担当者：中村和彦

解決焦点化アプローチ入門

開講期間：2016年8月6日（土）10：00～17：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参加者：29名

担当者：宇田 光、中川貴嗣

協同学習ワークショップ〈ベーシック〉

開講期間：2016年8月27日（土）10：00～16：00

2016年8月28日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参加者：34名

担当者：石田裕久、長濱文与

協同学習ワークショップ〈アドバンス〉

開講期間：2016年11月12日（土）10：00～16：00

2016年11月13日（日）10：00～16：00

場 所：南山大学 名古屋キャンパス D棟

参加者：27名

担当者：石田裕久、関田一彦

■社会人公開講座／参加者統計（2016年度）

| 講座名 | 場所 | 担当者 | 期 | 時間 | 曜日 | 参加者数 | 性別 | | 居住地 | | 職業 | | | | | | 業 | | | 年 | | | 代 | | | | | |
|--|-----------------|-----------------------|-------------------------|---------------------------|----|-------|-------|-------|-------|-------|-----|-----|-------|-----|------|-------|------|-----|-----|-----|-----|-------|-------|-----|-------|-----|----|---|
| | | | | | | | 男 | 女 | 市 | 外 | 公務員 | 団職員 | 会社員 | 自営業 | 医療関係 | 教育関係 | 教会関係 | 主婦 | 学生 | その他 | 回答 | 無回答 | | 20 | 30 | 40 | 50 | |
| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | 性 |
| 前年度までの総計 | | | | | | 7,724 | 4,285 | 2,963 | 3,003 | 4,721 | 646 | 353 | 1,761 | 564 | 568 | 1,642 | 848 | 814 | 398 | 692 | 248 | 1,805 | 2,632 | 360 | 1,290 | 205 | | |
| 第100回人間関係講座 (グループ) | 南山大学 | 津村・池田 | 2016/6/25、6/26 | 10:00～18:00 9:00～17:00 | 土日 | 34 | 10 | 24 | 10 | 24 | 5 | 1 | 12 | 5 | 1 | 5 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 7 | 9 | 8 | 10 | 0 | | |
| 第101回人間関係講座 (グループ) | 南山大学 | 中尾・土屋 | 2016/10/8、10/9 | 10:00～18:00 9:00～17:00 | 土日 | 36 | 15 | 21 | 10 | 26 | 6 | 1 | 12 | 2 | 4 | 5 | 0 | 1 | 1 | 2 | 2 | 7 | 11 | 9 | 9 | 0 | | |
| 第102回人間関係講座 (コミュニケーション) | 南山大学 | 楠本・伊東 | 2016/5/28、5/29 | 10:00～18:00 9:00～17:00 | 土日 | 25 | 9 | 16 | 5 | 20 | 1 | 1 | 5 | 1 | 1 | 10 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | 7 | 7 | 9 | 0 | | |
| 第103回人間関係講座 (コミュニケーション) | 南山大学 | 森泉・坂中 | 2016/10/29、10/30 | 10:00～18:00 9:00～17:00 | 土日 | 24 | 10 | 14 | 4 | 20 | 1 | 3 | 5 | 4 | 4 | 4 | 0 | 0 | 1 | 2 | 0 | 2 | 7 | 6 | 9 | 0 | | |
| アドバンス体験学習 | 南山学園 修センター | 楠本 | 2017/2/16～2/19 | 3泊4日 | | 13 | 6 | 7 | 6 | 7 | 0 | 1 | 3 | 2 | 3 | 0 | 0 | 3 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 5 | 7 | 0 | |
| 第8回組織開発ラボトリー Self-Mastery: Enhancing Use of Self as an Organization Development Practitioner | 伊勢志摩ロ イヤルホテル | ジョン・マルセラ (他)名、中村・森 | 2017/2/25～3/2 | 5泊6日 | | 16 | 10 | 6 | 1 | 15 | 0 | 1 | 7 | 6 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 6 | 9 | 0 |
| Tグループ | 浜名湖ロイ ヤルホテル | 楠本・中村 植平・博野 | 2017/3/12～3/17 | 5泊6日 | | 20 | 12 | 8 | 2 | 18 | 0 | 0 | 10 | 4 | 0 | 2 | 0 | 0 | 3 | 0 | 1 | 1 | 5 | 5 | 9 | 0 | | |
| 体験学習ファシリテーター 基礎講座 | 南山大学 | 中村 | 2016/9/17、18、 10/1、2 | 10:00～18:00 | 土日 | 15 | 6 | 9 | 5 | 10 | 0 | 0 | 6 | 2 | 1 | 4 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | 0 | 5 | 3 | 7 | 0 | | |
| 解決焦点化アプローチ 入門 | 南山大学 | 宇田・中川 | 2016/8/6 | 10:00～17:00 | 土 | 29 | 11 | 18 | 8 | 21 | 6 | 1 | 5 | 3 | 3 | 8 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 2 | 4 | 10 | 13 | 0 | | |
| 協同学習ワークショップ (ペーシック) | 南山大学 | 石田・長濱 | 2016/8/27、8/28 | 10:00～16:00 | 土日 | 34 | 10 | 24 | 12 | 22 | 2 | 1 | 4 | 0 | 3 | 18 | 0 | 0 | 2 | 3 | 1 | 5 | 7 | 14 | 8 | 0 | | |
| 協同学習ワークショップ (アドバンス) | 南山大学 | 石田・関田 | 2016/11/12、11/13 | 10:00～16:00 | 土日 | 27 | 12 | 15 | 10 | 17 | 4 | 2 | 4 | 0 | 0 | 14 | 0 | 0 | 1 | 1 | 1 | 3 | 5 | 9 | 10 | 0 | | |
| 2016年度合計 | | | | | | 273 | 111 | 162 | 73 | 200 | 25 | 12 | 73 | 29 | 20 | 71 | 0 | 5 | 15 | 14 | 9 | 31 | 60 | 82 | 100 | 0 | | |
| 総計 | | | | | | 7,997 | 2,539 | 5,458 | 3,076 | 4,921 | 671 | 365 | 1,834 | 593 | 588 | 1,713 | 848 | 819 | 413 | 706 | 257 | 1,836 | 2,232 | 442 | 1,390 | 205 | | |

※参加者総数は、前身である南山短期大学人間関係研究センター公開講座（1977年～）参加者との累計で表示されています（人数は修了者数）。

2014～2016年度 コンサルテーション及び受託事業

(順不同)

| 研修・講座・企画名等 | 委託者・主催者 |
|---|---------------------|
| 2014年度 | |
| 子育て支援のためのエンカウンター・グループ | 南山小学校 |
| 皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程 エンカウンター・グループ | 福岡県看護協会 |
| 神戸北野エンカウンター・グループ | 人間関係研究会 |
| 学生のためのエンカウンター・グループ | 福岡県立大学相談室 |
| PCA乗鞍 | 人間関係研究会 |
| 組織診断 | 株式会社 日本・精神技術研究所 |
| 組織診断のフォローアップ | 株式会社 日本・精神技術研究所 |
| 看護部ラダー研修 人間関係 レベルⅡ | 名古屋記念病院 |
| 組織開発論—その理論と実践— | 慶応丸の内シティキャンパス |
| 夕学五十講「組織開発のすすめ」 | 慶応丸の内シティキャンパス |
| 企業内「組織開発 (OD)」推進者養成コース | 関西生産性本部 |
| 組織開発基礎講座 | OD Network Japan |
| 組織開発体験講座 | OD Network Japan |
| 2015年度 | |
| 豊明市大学市民講座 | 豊明市生涯学習課 |
| 南山大学市民講座 | |
| 平成27年度 福岡県看護協会 皮膚・排泄ケア認定看護師教育課程構成的エンカウンター・グループ | 福岡県看護協会 |
| 福岡県立大学学生相談室主催 構成的エンカウンター・グループ | 福岡県立大学学生相談室 |
| 平成27年度愛知県臨床心理士会研修部会主催長期研修会企画「来談者中心療法における言語的交流と非言語的交流について」 | 愛知県臨床心理士会 |
| 神戸北野エンカウンター・グループ ファシリテーター | 人間関係研究会 |
| 組織診断 | 株式会社 日本・精神技術研究所 |
| 組織開発論 | 慶応丸の内シティキャンパス |
| 企業内組織開発推進者育成コース | 関西生産性本部 |
| 組織開発基礎講座 | OD Network Japan |
| 平成27年度放課後子ども総合プラン指導者等研修会 | 愛知県教育委員 |
| 2016年度 | |
| 講義で実現できるアクティブ・ラーニング FD研修 (大学教員向け) | 愛知東邦大学 |
| 講義で実現できるアクティブ・ラーニング ワークショップ (大学教員向け) | 日本ビジネス実務学会中部ブロック研究会 |
| ファシリテーション・ワークショップ | 弥富市立弥富中学校 |
| 青年リーダーのためのアサーションとファシリテーション | 愛知県教育委員会主催愛知県青年講座 |

| 研修・講座・企画名等 | 委託者・主催者 |
|--|--|
| 企業内「組織開発（OD）推進者」養成コース 組織開発論 組織開発基礎講座 メンタルヘルスセミナー「これからの職場のメンタルヘルス対策」 人事研究会「人事の役割に組織開発は必要か」 人と職場を元気にする組織風土活性化(KI)セミナー 「生き活きと働ける職場をつくる取り組みの必要性」 | 関西生産性本部 慶應丸の内シティキャンパス OD Network Japan こころとからだの元気プラザ コベルコ・キャリア・ディベロップメント 日本能率協会コンサルティング |

南山大学人間関係研究センター規程

第1条 本学に南山大学人間関係研究センター〔Center for the Study of Human Relations〕（以下「センター」という）を置く。

（目的）

第2条 センターは、広く学際的視野にたった人間関係研究を行い、その成果を積極的に公表するとともに、公開講座などの実践を通して、人間性豊かな社会の実現に貢献することを目的とする。

（事業）

第3条 前条の目的を達成するために、次の各号の事業を行う。

- 1 本学における人間関係研究の推進と調整
- 2 本学における人間関係研究分野の教育の推進
- 3 センターと目的を共通する学外の研究機関ならびに研究者・実務家との協力
- 4 研究会、公開講座、公開講演会等の開催
- 5 文献、資料の収集と利用
- 6 研究成果等の編集と刊行
- 7 その他センターの目的を達成するために必要と認める事業

（組織）

第4条 センターに研究員を置き、そのうち1名をセンター長とする。

② センター長は、研究員のうちから学長の推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。

③ 研究員は、本学専任教育職員のうちから、学長が推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。その任期は2年とし、再任を妨げない。

④ 必要に応じて、客員研究員、非常勤研究員を置くことができる。この採用については、別に定める。

第5条 センター長は、センターの事業を掌理し、センターを代表する。

（センター会議）

第6条 センターにセンター会議を設け、センターの運営に関する重要事項を協議決定する。

第7条 センター会議は、次の者をもって組織する。

- 1 センター長
- 2 研究員のうちからセンター長の指名する者若干名

第8条 センター会議は、センター長が招集する。

② センター会議は、構成員の3分の2以上の出席がなければ議事を行うことができない。

③ 議事は、出席者の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（事務）

第9条 センターに事務職員を置く。事務職員は、センター長の指示をうけてセンターの事務を担当する。

(規程の改廃)

第10条 この規程の改廃は、センター会議および大学評議会の議を経て、学長の承認を得なければ
ならない。

附 則

この規程は、平成12年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2006年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2016年10月1日から施行する。

編集規程

1. 本誌「人間関係研究」は、南山大学人間関係研究センター（以下、本センターと略記する）が編集し刊行する紀要であり、当面の間、1年に1号を発行する。本誌の英文表記は、“The Nanzan Journal of Human Relations”とする。
2. 本誌は、本センターの研究成果等を広く一般に紹介することを目的とする。
3. 本誌には、特集論文、Article、研究ノート、実習集、資料の他、研究会・講演会等の報告などを掲載する。
4. 特集論文、Article、研究ノート、実習集、資料は、本センターから寄稿を依頼する依頼論文と、本センター研究員からの投稿論文から構成される。Article、研究ノートに関しては、本センター研究員以外の国内外の大学、公的機関または民間の組織に所属する研究者（大学院生も含む）も投稿することができる。
5. 本センター研究員以外の者が、本誌に投稿する場合は、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。ただし、依頼論文はこの限りではない。
6. 本センター研究員からの特集論文及びArticle に対する投稿論文に、「査読あり」と「査読なし」の2つのカテゴリーを設ける。投稿の際にいずれかを選択し、「査読あり」の論文は査読対象とし、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。
7. 審査が必要な投稿論文は発行年度の10月末日を締め切りとする。依頼論文ならびに査読を行わない論文は発行年度の1月15日を締め切りとする。
8. 審査が必要な投稿論文の筆頭著者としての投稿数は、原則として1号に対し1人1件とする。ただし、本センター研究員はこの限りではない。
9. 本誌に掲載する論文等は、原則として未公刊のものとする。
10. 社会通念としての倫理に抵触するような内容、表現を含むものは、これの掲載を認めない。
11. 本誌に掲載された論文等の著作権は、本センターに帰属する。
12. この規程の改正は、センター会議の議を経て行う。

附則

この規程は、2009年10月14日から施行する。

附則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附則

この規程の改正は、2016年7月21日から施行する。

編集委員 池田 満・坂中正義・森泉 哲
表紙デザイン 濱本博司

人間関係研究 第16号
2017年3月31日 発行

発行所 南山大学人間関係研究センター
代表者 中村 和彦
〒466-8673 名古屋市昭和区山里町18番地
電話(052)832-5002
FAX(052)832-3202
印刷所 ウサミ印刷株式会社
名古屋市西区児玉一丁目10番7号
電話(052)522-2361(代表)