

人間関係研究 vol.6(2007)

巻頭言

「ラボラトリー方式の体験学習」のさらなる可能性を求めて……………津村俊充

特集「関係の開発」

組織開発 (OD) とは何か? ……………中村和彦…(1)

3つのグループワークの誕生と展開

およびグループワークの効果メカニズムとその測定の試み ……………津村俊充…(30)

体験学習の可能性を探る

— ゴウラー財団のプログラムを例として — ……………グラバア俊子…(48)

感情の取り扱いに関するトレーニングの試み ……………中尾陽子…(99)

箱庭療法における関係性と心の変容に関する考察

— 日本における展開を中心に — ……………楠本和彦…(129)

研究ノート

研修デザインのための研究ノート

— 体験学習をブラックボックスとして生かすために — ……………野々口奈央…(149)

公開講演会

21世紀の心理療法

— 東洋と西洋の交流が生み出す新しい可能性 — ……………村川治彦…(159)

個人が変わらないと組織も変わらない

— 組織変革に臨床的アプローチが必要なわけ — ……………金井壽宏…(188)

事業報告 ……………(223)

The Journal of Human Relations vol.6(2007)

CommentaryToshimitsu TSUMURA

Special Issue : Development of Relationship

The History and the Characteristics of Organization Development

.....Kazuhiko NAKAMURA...(1)

Three Approaches to Group Work Beginnings, Development and Evaluation

of the Effect of Group Work MechanismToshimitsu TSUMURA...(30)

Search for Possibility of Experiential Learning

– A Case of the Gawler Foundation Residential Program “Life and Living”–

.....Toshiko GLOVER...(48)

A Trial of Training on the Handling of EmotionsYoko NAKAO...(99)

Some Remarks on Therapist-Client Relationship and Transformation

of the Psyche in Sandplay TherapyKazuhiko KUSUMOTO...(129)

Research Note

A Study Note for Training Design:

To Make a Better Use of Experiential Learning Programs as a “Black Box”

.....Nao NONOGUCHI...(149)

Lectures

Psychotherapy in the 21st Century: the Generation of Possibilities

through Exchanges between East and WestHaruhiko MURAKAWA...(159)

Clinical Approach to Organizational Change and Development:

Unless Individuals Change, the Organization cannot be Changed nor Developed

.....Toshihiro KANAI...(188)

Report(223)