

■ 2020年度人間関係研究センター事業報告

(2020年4月～2021年3月)

I. センター員構成

[センター員]

中村和彦	(人文学部心理人間学科教授・センター長)
青木 剛	(人文学部心理人間学科講師)
畑山知子	(体育教育センター准教授)
池田 満	(人文学部心理人間学科准教授)
伊東留美	(人文学部心理人間学科准教授)
楠本和彦	(人文学部心理人間学科教授)
森泉 哲	(国際教養学部国際教養学科教授)
中尾陽子	(経営学部経営学科准教授)
大塚弥生	(教職センター准教授)
坂中正義	(人文学部心理人間学科教授)
土屋耕治	(人文学部心理人間学科講師)
宇田 光	(教職センター教授)

[公開講座担当者及び外部講師]

石田裕久	(南山大学名誉教授)
長濱文与	(三重大学教養教育院准教授)
大島利伸	(南山大学附属小学校教諭)
和田珠実	(中部大学人間力創成総合教育センター准教授)

[事務局]

藤田嘉子	山本佐知子	齋藤尚美	富安 南
------	-------	------	------

II. 活動報告

①人間関係研究センター定期研究会

〈第1回〉

日 時：2020年4月15日（水）15：00～

場 所：オンライン開催

ラウンドテーブル形式

題 目：本の構成を検討する

〈第2回〉

日 時：2020年7月13日（月）17：00～

場 所：オンライン開催

ラウンドテーブル形式

題 目：人間性豊かなオンラインでの学びの実現に向けて

〈第3回〉

日 時：2021年1月19日（火）17：00～

場 所：オンライン開催

ラウンドテーブル形式

題 目：ラボラトリー方式の体験学習の理論化に向けて

〈第4回〉

日 時：2021年3月15日（月）10：00～

場 所：オンライン開催

ラウンドテーブル形式

題 目：体験学習の基本概念について

②人間関係研究センター公開講演会

新型コロナウイルス感染症の感染拡大防止のため、開催中止

③人間関係研究センター公開講座

[コア講座]

第4回人間関係講座〈ベーシック〉[秋]

開催期間：2020年10月4日（日）10：00～17：00

場 所：オンライン（Zoom）開催

参加者：18名

担当者：中尾陽子、池田 満

第114回人間関係講座（グループ）【冬】

開催期間：2021年1月11日（月）13：00～16：00

2021年1月23日（土）13：00～17：00

2021年1月24日（日）13：00～17：00

2021年2月5日（金）13：00～16：00

場 所：オンライン（Zoom）開催

参加者：22名

担当者：中村和彦、森泉 哲

第115回人間関係講座（コミュニケーション）

開講期間：2020年10月17日（土）10：00～18：00

2020年10月18日（日）9：00～17：00

場 所：オンライン（Zoom）開催

参加者：10名

担当者：伊東留美、大塚弥生

第1回グループプロセス・ファシリテーション

開講期間：2020年8月29日（土）10：00～18：00

2020年8月30日（日）10：00～18：00

2020年9月19日（土）10：00～18：00

2020年9月20日（日）10：00～18：00

場 所：オンライン（Zoom）開催

参加者：12名

担当者：中村和彦、土屋耕治

第11回組織開発ラボラトリー

「クリア・リーダーシップ」

開講期間：2021年2月17日（水）9：00～13：00

2021年2月21日（日）9：00～13：00、14：00～15：00

2021年2月25日（木）9：00～13：00

2021年2月28日（日）9：00～13：00、14：00～15：00

2021年3月3日（水）9：00～13：00

2021年3月7日（日）9：00～13：00、14：00～15：00

2021年3月10日（水）9：00～13：00

2021年3月14日（日）9：00～13：00

2021年4月17日（土）9：00～13：00（フォローアップ）

場 所：オンライン（Zoom）開催

参 加 者：14名

担 当 者：ジャーヴァス・ブッシュ

[新型コロナウイルスのため、中止となった講座]

第3回人間関係講座（ベーシック）[春]

第113回人間関係講座（グループ）[夏]

Tグループ〔人間関係トレーニング〕

体験学習ファシリテーション〈アドバンス〉

協同学習ワークショップ〈ベーシック〉

協同学習ワークショップ〈アドバンス〉

パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ〈ベーシック〉

パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ〈アドバンス〉パー

ソンセンタード・リスニング

パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ ベーシック・エ

ンカウンター・グループ

ボディワーク・セミナー

■社会人公開講座／参加者統計（2020年度）

講座名	場所	担当者	期間	時間	曜日	参加者数	年代					
							20代	30代	40代	50代以上	無回答	
前年度までの総計						8,856	1,903	2,278	2,712	1,757	206	
コア講座	第3回人間関係講座（ベーシック）	中止	池田・土屋	2020/5/9	10:00～17:00	土	—	—	—	—	—	
	第4回人間関係講座（ベーシック）	オンライン	中尾・池田	2020/10/4	10:00～17:00	日	18	2	2	3	11	0
	第113回人間関係講座（グループ）	中止	楠本・中尾	2020/7/4、7/5	10:00～18:00 9:00～17:00	土日	—	—	—	—	—	
	第114回人間関係講座（グループ）	オンライン	中村・森泉	2021/1/11、1/23、 1/24、2/5	13:00～16:00 13:00～17:00 13:00～17:00 13:00～16:00	月 土 日 金	22	2	3	9	8	0
	第115回人間関係講座（コミュニケーション）	オンライン	伊東・大塚	2020/10/17、10/18	10:00～18:00 9:00～17:00	土日	10	1	1	2	6	0
	Tグループ	中止	楠本・中村	2021/3/2～3/7	5泊6日		—	—	—	—	—	
	グループプロセス・ファシリテーション	オンライン	中村・土屋	2020/8/29、8/30、 9/19、9/20	10:00～18:00	土日	12	0	0	4	8	0
	体験学習ファシリテーション〈アドバンス〉	中止	楠本	2021/2/14～2/17	3泊4日		—	—	—	—	—	
	第11回組織開発ラボラトリー	オンライン	ジャーヴェス	2021/2/17、2/21、 2/25、2/28、3/3、 3/7、3/10、3/14、 4/17	9:00～13:00 14:00～15:00 (2/21、28、3/7のみ)	水 木 土 日	14	0	1	5	8	0
関連講座	協同学習ワークショップ〈ベーシック〉	中止	石田・和田	2020/8/22、8/23	10:00～16:00	土日	—	—	—	—	—	
	協同学習ワークショップ〈アドバンス〉	中止	石田・長濱	2020/11/7、11/8	10:00～16:00	土日	—	—	—	—	—	
	パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ〈ベーシック〉	中止	坂中 青木 大島	2020/5/23、5/24	10:00～17:00 9:30～17:00	土日	—	—	—	—	—	
	パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ〈アドバンス〉パーソンセンタード・リスニング	中止	坂中 青木 大島	2020/10/24、10/25	10:00～17:00 9:30～17:00	土日	—	—	—	—	—	
	パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップベーシック・エンカウンター・グループ	中止	坂中 青木 大島	2020/8/11～8/13	2泊3日		—	—	—	—	—	
	ボディワーク・セミナー	中止	畑山	2020/9/26、9/27、 10/10、10/11	10:00～17:00	土日	—	—	—	—	—	
	2020年度合計						76	5	7	23	41	0
総計						8,932	1,908	2,285	2,735	1,798	206	

※参加者総数は、前身である南山短期大学人間関係研究センター公開講座（1977年～）参加者との累計で表示されています（人数は修了者数）。

2018～2020年度 コンサルテーション及び受託事業

(順不同)

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
2018年度	
eラーニング教員免許状更新講習	一般社団法人教員育成研究機構
生徒指導連絡協議会第2回研修会	愛知県北設楽郡小中高等学校生徒指導連絡協議会
平成30年度東海地区公立小中学校学校事務研究会 学校事務研修会	東海地区学校事務研究会
50周年記念全国公立小中学校学校事務研究大会（千葉大会）	50周年記念全国公立小中学校学校事務研究大会（千葉大会）実行委員会
平成30年度静岡県教育研究会研究部 拡大研究推進委員会	静岡県教育研究会研究部
パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ ベーシックコース	人間性心理学会中部部会
パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ 清里ベーシック・エンカウンター・グループ	パーソンセンタード・アプローチ研究所
パーソンセンタード・アプローチのさらなる発展のための対話	日本心理臨床学会第37回大会
ランチョンセミナー：PCA、はじめの一步	日本人間性心理学会第37回大会
現職教育・心理教育 「パーソンセンタード・アプローチの視点から現職教育・心理教育を考えるープログラム構成のポイントー」	愛知県臨床心理士会SC部会
子育て支援グループ	南山大学附属小学校
PCAネットワーク東海 セルフヘルプグループ	PCAネットワーク東海
第2回PCAケースカンファレンス	PCAネットワーク東海
第5期企業内「組織開発（OD）」推進者養成コース	関西生産性本部
組織開発論	慶應丸の内シティキャンパス
ODNJ組織開発基礎講座	OD Network Japan
人間関係づくりトレーニンググループワークを通して私の関わり方を学ぶー	愛知県総合教育センター
2019年度	
中学生の学習支援事業運営責任者研修会「生徒への個別対応ー解決焦点化アプローチの立場から」	名古屋市
eラーニング教員免許状更新講習（選択領域）	一般社団法人教員育成研究機構
子育て支援グループ	南山大学附属小学校
PCAネットワーク東海 セルフヘルプグループ	PCAネットワーク東海
PCAケースカンファレンス	PCAネットワーク
パーソンセンタード・アプローチのさらなる発展のための対話	日本心理臨床学会第38回大会

研修・講座・企画名等	委託者・主催者
子育て支援講演会「傾聴の心理学—人間の尊厳のために—」	南山大学附属小学校
パーソンセンタード・アプローチ・ワークショップ はじめの一步	日本人間性心理学会第38回大会
心理臨床からの「こころ」へのアプローチ—さまざまな心理療法—パーソンセンタード・アプローチ	愛知県臨床心理士会研修部会
PCA乗鞍	人間関係研究会
平成31年度学級づくりに生かす教育相談講座	愛知県総合教育センター
教育相談基礎講座（教育臨床相談研修会）	名古屋市教育センター
愛知県総合教育センター看護科講座（高等学校看護科10年研）	愛知県総合教育センター
組織開発事例講座	OD Network Japan
組織開発基礎講座	OD Network Japan
組織開発論	慶應丸の内シティキャンパス
環境への働きかけの可能性—組織開発の観点から—	キャリアコンサルティング協議会
人間関係づくりトレーニング—グループワークを通して私の関わり方を学ぶ—	愛知県総合教育センター
2020年度	
組織開発論	慶應丸の内シティキャンパス
組織開発基礎講座	OD Network Japan
企業内「組織開発（OD）」推進者養成コース	関西生産性本部
子育て支援グループ	南山大学附属小学校
PCA Network カンファレンス	PCA Network
PCA Network 東海	PCA Network
南山大学フォーカシング研究会	南山大学フォーカシング研究会
子どもとかかわる専門職のためのフォーカシング研究会	子どもとかかわる専門職のためのフォーカシング研究会
愛知県看護協会認定看護管理者教育課程セカンドレベル組織管理論Ⅱ 組織マネジメントの実際 組織の意思決定	愛知県看護協会
愛知県看護協会認定看護管理者教育課程セカンドレベル組織管理論Ⅱ 組織マネジメントの実際 組織の変革	愛知県看護協会

南山大学人間関係研究センター規程

第1条 本学に南山大学人間関係研究センター〔Center for the Study of Human Relations〕（以下「センター」という）を置く。

（目的）

第2条 センターは、広く学際的視野にたった人間関係研究を行い、その成果を積極的に公表するとともに、公開講座などの実践を通して、人間性豊かな社会の実現に貢献することを目的とする。

（事業）

第3条 前条の目的を達成するために、次の各号の事業を行う。

- 1 本学における人間関係研究の推進と調整
- 2 本学における人間関係研究分野の教育の推進
- 3 センターと目的を共通する学外の研究機関ならびに研究者・実務家との協力
- 4 研究会、公開講座、公開講演会等の開催
- 5 文献、資料の収集と利用
- 6 研究成果等の編集と刊行
- 7 その他センターの目的を達成するために必要と認める事業

（組織）

第4条 センターに研究員を置き、そのうち1名をセンター長とする。

② センター長は、研究員のうちから学長の推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。

③ 研究員は、本学専任教育職員のうちから、学長が推薦する候補者について、大学評議会の議を経て、学長が委嘱する。その任期は2年とし、再任を妨げない。

④ 必要に応じて、客員研究員、非常勤研究員を置くことができる。この採用については、別に定める。

第5条 センター長は、センターの事業を掌理し、センターを代表する。

（センター会議）

第6条 センターにセンター会議を設け、センターの運営に関する重要事項を協議決定する。

第7条 センター会議は、次の者をもって組織する。

- 1 センター長
- 2 研究員のうちからセンター長の指名する者若干名

第8条 センター会議は、センター長が招集する。

② センター会議は、構成員の3分の2以上の出席がなければ議事を行うことができない。

③ 議事は、出席者の過半数をもって決し、可否同数のときは、議長の決するところによる。

（事務）

第9条 センターに事務職員を置く。事務職員は、センター長の指示をうけてセンターの事務を担当する。

(規程の改廃)

第10条 この規程の改廃は、センター会議および大学評議会の議を経て、学長の承認を得なければ
ならない。

附 則

この規程は、平成12年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2006年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附 則

この規程の改正は、2016年10月1日から施行する。

編集規程

1. 本誌「人間関係研究」は、南山大学人間関係研究センター（以下、本センターと略記する）が編集し刊行する紀要であり、当面の間、1年に1号を発行する。本誌の英文表記は、“The Nanzan Journal of Human Relations”とする。
2. 本誌は、本センターの研究成果等を広く一般に紹介することを目的とする。
3. 本誌には、特集論文、Article、研究ノート、実践報告、実習集、資料の他、研究会・講演会等の報告などを掲載する。
4. 特集論文、Article、研究ノート、実践報告、実習集、資料は、本センターから寄稿を依頼する依頼論文と、本センター研究員からの投稿論文から構成される。Article、研究ノート、実践報告に関しては、本センター研究員以外の国内外の大学、公的機関または民間の組織に所属する研究者（大学院生も含む）も投稿することができる。
5. 本センター研究員以外の者が本誌に投稿する場合は、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。ただし、依頼論文はこの限りではない。
6. 本センター研究員からの特集論文及びArticleに対する投稿論文に、「査読あり」と「査読なし」の2つのカテゴリーを設ける。投稿の際にいずれかを選択し、「査読あり」の論文は査読対象とし、本センターの依頼した審査者2名による審査を経て掲載の可否を決定する。
7. 審査が必要な投稿論文は発行年度の10月末日を締め切りとする。提出は本センター事務局とする。依頼論文ならびに査読を行わない論文は発行年度の1月15日を締め切りとする。
8. 審査が必要な投稿論文の筆頭著者としての投稿数は、原則として1号に対し1人1件とする。ただし、本センター研究員はこの限りではない。
9. 本誌に掲載する論文等は、原則として未公開のものとする。
10. 社会通念としての倫理に抵触するような内容、表現を含むものは、これの掲載を認めない。
11. 本誌に掲載された論文等の著作権は、本センターに帰属する。
12. この規程の改正は、センター会議の議を経て行う。

附則

この規程は、2009年10月14日から施行する。

附則

この規程の改正は、2015年4月1日から施行する。

附則

この規程の改正は、2016年7月21日から施行する。

附則

この規程の改正は、2018年10月18日から施行する。

編集委員 森泉 哲・坂中正義・池田 満・青木 剛

表紙デザイン 濱本博司

人間関係研究 第20号
2021年3月31日 発行

発行所 南山大学人間関係研究センター
代表者 中村 和彦

〒466-8673 名古屋市昭和区山里町18番地

電話 (052) 832-5002

FAX (052) 832-3202

印刷所 ウサミ印刷株式会社

名古屋市西区児玉一丁目10番7号

電話 (052) 522-2361 (代表)